

26. august 2019

## Frikøbte medarbejdere med konsulentlignende funktioner

Denne aftale omfatter medarbejdere (lærere og børnehaveklasseledere), der er frikøbt fra egen skole til at løse opgaver i videncentre og dermed har flere arbejdssteder.

### Løn- og ansættelsesvilkår

Ved frikøb som medarbejder med konsulentlignende funktion jf. Forhåndsaftalen vil den ansatte som udgangspunkt blive tilknyttet Skoleafdelingen/videncentre gennem en frikøbsaftale mellem skolen og Skoleafdelingen v/Pædagogisk Udviklingssektion.

### Frikøb

Medarbejderen frikøbes fra sin stilling x antal timer/dage om ugen, mens vedkommende bevarer den resterende arbejdstid i sin nuværende stilling.

Frikøbsaftalen mellem skolen og Pædagogisk Udviklingssektion indgås for et år ad gangen.

Den frikøbte lærer med konsulentlignende funktion får udbetalt sin løn fra skolen, som sædvanligt. Skoleafdelingen refunderer skolen for udgifterne vedrørende den aftalte arbejdstid. Der ydes desuden et tillæg på 10.000 kr. årligt (2000-niveau) til varetagelse af funktionen jf. Forhåndsftalen. Tillægget dækker også for medarbejderens varetagelse af en lignende konsulent-/vejlederfunktion på egen skole, hvilket betyder, at der ikke ydes både tillæg for konsulentlignende funktion og vejledertillæg indenfor samme område (fx DSA/læringsvejleder/IT-vejleder). Hvis medarbejderen har begge opgaver, deles udgiften til tillægget mellem skolen og Skoleafdelingen.

Afregning foregår via overførsel fra Skoleafdelingen/videncenteret til skolen.

**Punkt 1.6 i [Forhåndsftalen](#) 10.000 kr. (2000-niveau)**

Tillæg for konsulentfunktion til rejseholdslærere i inklusions- og videncentre samt rådgivningslærere i PPR.

### Transport vedr. det udgående arbejde

Ved besøg på skoler får medarbejderen dækket sine transportomkostninger af Skoleafdelingen, og rejsetiden vil indgå i arbejdstiden.

### Ferie

I frikøbsperioden har medarbejderen ret til at afholde ferie med løn indenfor den kommunalt besluttede ramme.

Den samlede ferie fremgår af medarbejderens opgaveoversigt under 'Særlige aftaler'

Her anføres:

Ferie for hovedansættelsen	xx antal timer (fremgår under ferie øverst på opgaveoversigten)
Ferie fra frikøb i Videncenter	xx antal timer
Samlet berettiget ferie	xx antal timer

Ferieafholdelsen følger hovedansættelsen.

## Arbejdstid

Nettoarbejdstiden for lærere og børnehaveklasseledere er 1.680 timer/år.

- Hvis arbejdsopgaven i videncenteret udgør **mindre end en arbejdsdag** ugentligt, så betragtes arbejdsopgaven som en del af 'andre opgaver' på medarbejderens opgaveoversigt. Arbejdstiden defineres af "[Silkeborgaftalen – Silkeborg Lærerforening](#)"
- Hvis arbejdstiden planlægges i Skoleafdelingen på **hele dage**, så er arbejdstiden et gennemsnit på 8 timer pr. dag i 42 uger (alternativt 8,4 timer pr. dag i 40 uger).
- Hvis arbejdstiden planlægges i Skoleafdelingen **på andet end hele dage**, planlægges arbejdstiden i overensstemmelse med den lokale arbejdstidsaftale.

Arbejdstiden i Videncenteret dækker den fulde opgaveløsning inkl. forberedelse og kørsel. Arbejdstiden placeres primært indenfor normal arbejdstid kl. 7.30-17.00.

*Eksempel:*

*Medarbejder er frikøbt 1/5 stilling, som er placeret på en ugentlig arbejdsdag i videncenteret: 336 timer (netto), dvs.  $336 \text{ timer} \times 1924/1680 = 384,80 \text{ timer}$  (brutto).*

Den resterende arbejdstid på skolen betragtes som en 'lærer på nedsat tid', § 6. Det er samtidigt nødvendigt at udregne lærerens undervisningstillæg for undervisningstimer over 750 timer, som en lærer på nedsat tid.

### 40 timers puljen

Videncenteret har ikke del i 40-timers puljen, da denne er afsat til udvikling lokalt på skolen. Da videncenteret fx har frikøbt medarbejderen 1/5 af de 1680 timer, skal der tages højde for det i medarbejderens samlede arbejdstid, og der skal være en koordination mellem leder og videncenter i forhold til afvikling.

## Håndtering af uenigheder og evaluering

Her henvises til pkt. 9. og 10. i "[Silkeborgaftalen – Silkeborg Lærerforening](#)".  
Herværende aftale om frikøbte medarbejdere evalueres i foråret 2020.

## I krafttrædelse

Aftalen træder i kraft pr. 1. august 2019.

Silkeborg, den 26. august 2019

For Skoleafdelingen, Silkeborg Kommune



For Silkeborg Lærerforening

